

คำชี้แจงเรื่องความเป็นส่วนตัวสำหรับประเทศไทย (กรณีการสรรหาบุคลากร)

พวกเราคือใคร

เอกสารนี้เป็นคำชี้แจงเรื่องความเป็นส่วนตัวของ เซลฟ์ ดริลลิง (เซาท์อีสต์ เอเชีย) ลิมิเต็ด (ต่อไปนี้จะเรียกว่า "Shelf Drilling" หรือ "บริษัทฯ" หรือ "เรา")

หากคุณต้องการข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลที่เราเก็บไว้หรือวิธีการเก็บรวบรวม หรือใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ โปรดติดต่อเราได้ตามข้อมูลติดต่อต่อไปนี้:

บริษัท	ข้อมูลการติดต่อ
เซลฟ์ ดริลลิง (เซาท์อีสต์ เอเชีย) ลิมิเต็ด	เลขที่ 555 ชั้น 18 อาคารรสาทาวเวอร์ 2 ห้อง 1803-1804-2 ถนนพหลโยธิน แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900 ประเทศไทย

ข้อมูลส่วนบุคคลที่เราเก็บรวบรวมและใช้

คำชี้แจงเรื่องความเป็นส่วนตัวนี้จะนำมาใช้กับบุคคลที่สมัครเข้าทำงานหรือลงทะเบียนไว้ว่าสนใจจะทำงานกับเรา ซึ่งจะรวมถึงผู้ที่สนใจเป็นพนักงานและเป็นผู้รับจ้าง

ขอเรียนว่าใน คำชี้แจงเรื่องความเป็นส่วนตัวนี้ "ข้อมูลส่วนบุคคล" หมายถึง ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ อันได้แก่ ข้อมูลเกี่ยวกับคุณ ซึ่งสามารถระบุตัวคุณ หรือทำให้สามารถระบุตัวตนได้จากข้อมูลนั้น หนึ่ง คำชี้แจงเรื่องความเป็นส่วนตัวนี้จะอธิบายถึงวิธีการและเหตุผลที่เราจะเก็บรวบรวมและใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณในด้านกระบวนการสรรหาบุคลากรและอธิบายถึงสิทธิที่คุณอาจมีเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ

เราอาจเก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับคุณจากแหล่งใด ๆ ดังต่อไปนี้:

- จากคุณโดยตรง
- บริษัทจัดหางาน
- ผู้ให้บริการตรวจสอบประวัติ
- หน่วยงานที่มีข้อมูลด้านความน่าเชื่อถือของคุณ
- อดีตนายจ้างหรือบุคคลอ้างอิงอื่น ๆ
- บุคลากรทางการแพทย์

เราอาจเก็บรวบรวม ใช้ และจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคลประเภทต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณ ซึ่งรวมถึงข้อมูลต่อไปนี้:

- รายละเอียดการติดต่อ (ได้แก่ ชื่อ อายุ วันเกิด ที่อยู่ อีเมล หมายเลขโทรศัพท์)
- แบบฟอร์มใบสมัคร ประวัติส่วนตัว จุดหมายสมัครงานหรืออีเมล และบันทึกการสัมภาษณ์ของคุณ
- บุคคลอ้างอิงและรายละเอียดของนายจ้างรายก่อน
- สถานะการสมรสหรือคูชีวิต
- การเป็นสมาชิกด้านวิชาชีพ การลงทะเบียน และคุณสมบัติต่าง ๆ เกี่ยวกับวิชาชีพ
- สำเนาใบขับขี่ของคุณ
- การติดต่อ และผลเกี่ยวกับการตรวจสอบประวัติใด ๆ
- ผลการตรวจสอบด้านความน่าเชื่อถือใด ๆ
- จุดหมายเสนอรับเข้าทำงาน และสัญญาที่จะทำระหว่างคุณกับเรา
- เอกสารยืนยันสิทธิของคุณในการทำงานในประเทศที่มีตำแหน่งงานว่าง

นอกจากนี้ เรายังอาจเก็บรวบรวม ใช้ และจัดเก็บข้อมูลอื่นที่อาจเห็นว่าจำเป็นต้องใช้ในการจ้างงาน (ตามที่ระบุไว้ได้)

ข้อมูลส่วนบุคคลบางประการจะถูกขอในระหว่างกระบวนการสรรหาบุคลากร หาก你不ให้ข้อมูลดังกล่าว เราอาจไม่สามารถดำเนินการสรรหาบุคลากรต่อไปได้

ปัจจุบันเราไม่ได้ทำการตัดสินใจเกี่ยวกับบุคคลโดยการประมวลผลอัตโนมัติ (กล่าวคือ ไม่มีคนเข้าไปมีส่วนร่วมในการพิจารณา) ซึ่งมีผลทางกฎหมายหรือผลสำคัญที่คล้ายคลึงกันต่อบุคคลดังกล่าว

ข้อมูลส่วนบุคคลที่มีความอ่อนไหว

ในระหว่างกระบวนการสรรหาบุคลากร เราอาจประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลที่มีความอ่อนไหวต่อไปนี้เกี่ยวกับคุณ:

- ข้อมูลเกี่ยวกับความพิการ ผลกระทบของความพิการนั้น และการเตรียมการพิเศษที่อาจจำเป็นต้องจัดเตรียมสำหรับกระบวนการสรรหาบุคลากรอื่นเนื่องมาจากความพิการดังกล่าว
- ข้อมูลสุขภาพและบันทึกการเจ็บป่วย
- ข้อมูลเกี่ยวกับการตั้งครุฑและการคลอดบุตร
- ข้อมูลเกี่ยวกับการแปลงเพศ
- ข้อมูลที่เปิดเผยเชื้อชาติหรือเพศวิถี
- ศาสนา (เช่น เมื่อคุณส่งบัตรประจำตัวให้เราดู) ซึ่งส่วนใหญ่แล้วคุณอาจไม่จำเป็นต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับศาสนา โดยเราอาจขอให้คุณแก้ไขข้อมูลโดยการซ่อนข้อมูลและรักษารูปแบบของเอกสารไว้ (Redact) เพื่อที่เราจะไม่เก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลที่ไม่จำเป็น

เราจะเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลประเภทนี้เฉพาะในกรณีที่จำเป็นต้องทำและหากกฎหมายอนุญาตให้ทำเช่นนั้นได้ ซึ่งฐานทางกฎหมายที่เรายึดเป็นหลักในการเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลที่มีความอ่อนไหวจะเป็นไปตามรายละเอียดที่ระบุไว้ด้านล่าง

เราใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณอย่างไร

เราจะเก็บรวบรวม และใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเพื่อดำเนินการต่อไปนี้ ตามที่พึงใช้ได้:

- เพื่อติดต่อคุณเกี่ยวกับกระบวนการสรรหาบุคลากรและเสนองานให้ทำ
- ยืนยันตัวตนของคุณและใช้เป็นข้อมูลอ้างอิง
- ตัดสินใจเกี่ยวกับการรับสมัครและว่าจ้างคุณ รวมถึงการประเมินทักษะ คุณสมบัติและความเหมาะสมในการทำงานของคุณ
- รับเอกสารอ้างอิง (จากบุคคลอ้างอิงที่คุณได้แจ้งไว้เป็นข้อมูลประกอบใบสมัครของคุณ)
- ตรวจสอบประวัติ
- ตรวจสอบความน่าเชื่อถือ
- ยืนยันการเป็นสมาชิกด้านวิชาชีพ การลงทะเบียนและ / หรือคุณสมบัติของคุณเกี่ยวกับวิชาชีพ
- กำหนดเงื่อนไขของสัญญาที่คุณอาจทำกับเรา
- หากคุณตกลงรับข้อเสนอให้เข้าทำงาน จะมีการตรวจสอบว่าคุณมีสิทธิตามกฎหมายในการทำงานในประเทศที่มีตำแหน่งงานว่าง
- พิจารณาว่าคุณสามารถผ่านการประเมินซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของขั้นตอนการสมัครได้หรือไม่
- พิจารณาปรับเปลี่ยนกระบวนการสรรหาบุคลากรที่เหมาะสมเพื่อผู้สมัครที่ทุพพลภาพ
- ประเมินความเหมาะสมในการทำงานของคุณ โดยประเมินจากแบบสอบถามด้านสุขภาพหรือรายงานทางการแพทย์สำหรับบุคคลที่สมัครเข้าทำงานในหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานนอกชายฝั่งโดยพิจารณาจากผลการตรวจสอบสุขภาพก่อนการจ้างงาน
- กำกับดูแลในเรื่องโอกาสที่เท่าเทียมกัน

ฐานทางกฎหมายสำหรับการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ

เราจะประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณตามฐานทางกฎหมายอย่างน้อยฐานหนึ่งหรือมากกว่านั้น ดังต่อไปนี้:

- **ฐานความยินยอม** - หากเป็นฐานทางกฎหมายที่เหมาะสม ซึ่งคุณสามารถตกลงอย่างชัดแจ้งให้เราประมวลผลข้อมูลของคุณเพื่อเหตุผลบางประการ
- **ฐานการปฏิบัติตามสัญญา** - การประมวลผลมีความจำเป็นเพื่อทำสัญญาจ้างงานกับคุณ หรือว่าจ้างคุณในฐานะคนที่ทำงานให้กับผู้รับจ้างที่จะทำงานกับเรา
- **ฐานกฎหมายปฏิบัติตามภาระหน้าที่ตามกฎหมาย** - การประมวลผลมีความจำเป็นเพื่อปฏิบัติตามภาระหน้าที่ตามกฎหมายที่เราอยู่ภายใต้บังคับหรือให้ข้อมูลแก่หน่วยงานราชการหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่บังคับใช้กฎหมายซึ่งไม่ขัดต่อกฎหมายหรือข้อบังคับว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่บังคับใช้
- **ฐานประโยชน์โดยชอบด้วยกฎหมาย** - การประมวลผลมีความจำเป็นเพื่อประโยชน์โดยชอบด้วยกฎหมายของเรา เช่น การคัดเลือกพนักงานและผู้รับจ้างที่เหมาะสม
- **ในกรณีที่เราประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลที่มีความอ่อนไหว** - เราจะยึดเอาฐานทางกฎหมายต่อไปนี้ในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลที่มีความอ่อนไหว:
 - ความยินยอมอย่างชัดแจ้ง หากเป็นฐานทางกฎหมายที่เหมาะสม
 - เพื่อใช้หรือปฏิบัติตามสิทธิหรือภาระหน้าที่ของกฎหมายการจ้างงาน
 - เพื่อการประเมินความสามารถในการทำงานของคุณ

การให้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณแก่บุคคลอื่น

ในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเพื่อวัตถุประสงค์ที่อธิบายไว้ข้างต้นนั้น เราอาจเปิดเผยข้อมูลนั้นต่อบุคคลต่อไปนี้:

- บุคคลภายในกลุ่มบริษัท Shelf Drilling ซึ่งอาจประจำอยู่ในประเทศอื่น
- หน่วยงานอื่น ๆ ในกลุ่มบริษัท Shelf Drilling ซึ่งอาจตั้งอยู่ในประเทศอื่น
- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพและผู้ให้บริการอาชีวอนามัยที่เกี่ยวข้องในการดูแลของคุณ
- หากคุณสมัครงานในหน้าที่ซึ่งคุณจะต้องไปทำงานนอกชายฝั่ง เราจะเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้ให้บริการตรวจสอบสุขภาพก่อนการจ้างงานของเรา
- หน่วยงานกำกับดูแลของเรา
- ที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญของเรา และ
- บุคคลที่สามรายอื่น ในกรณีที่เราจำเป็นต้องปฏิบัติตามภาระหน้าที่ทางกฎหมายที่เรา

การส่งหรือโอนข้อมูลไปยังต่างประเทศและการเข้าถึงข้อมูลของคุณ

เราจะประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลในประเทศต่าง ๆ ทั่วโลกที่เราประกอบกิจการอยู่

ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณอาจถูกส่งหรือโอนไปยังบุคคลต่าง ๆ ที่อยู่ภายในกลุ่ม Shelf Drilling และ / หรือเข้าถึงโดยบุคคลภายในกลุ่ม Shelf Drilling และ / หรือผู้ขายสินค้าหรือผู้ให้บริการที่เป็นบุคคลที่สามซึ่งตั้งอยู่ที่ใดก็ได้ในโลกเพื่อดำเนินธุรกิจของเราและ / หรือเพื่อปฏิบัติตามภาระหน้าที่ทางกฎหมาย ซึ่งข้อมูลส่วนบุคคลของคุณนั้นจะอยู่ภายใต้การควบคุมการเข้าถึงข้อมูลที่เข้มงวดเพื่อให้มีเฉพาะผู้ที่จำเป็นต้องเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวเพื่อดำเนินการตามหน้าที่ของตนเท่านั้นที่จะเข้าถึงข้อมูลนั้นได้

ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณอาจถูกส่งหรือโอนไปยังบุคคลต่าง ๆ ที่อยู่ภายในกลุ่ม Shelf Drilling และ / หรือเข้าถึงโดยบุคคลภายในกลุ่ม Shelf Drilling และ / หรือผู้ขายสินค้าหรือผู้ให้บริการที่เป็นบุคคลที่สามที่อยู่ในประเทศไทย ซึ่งบางประเทศนอกเหนือจากประเทศไทยที่เราประกอบกิจการอยู่นั้นไม่ถือว่าการให้ความคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของคุณในระดับที่เพียงพอ อย่างไรก็ตามในกรณีดังกล่าวเราจะใช้มาตรการที่เหมาะสมเพื่อคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของคุณในลักษณะที่สอดคล้องกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และในกรณีที่การส่งหรือโอนข้อมูลดังกล่าวต้องการมาตรการคุ้มครองที่เหมาะสมซึ่งได้รับการรับรองจากกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เราอาจใช้มาตรการคุ้มครองดังกล่าวเป็นหลัก ซึ่งรวมถึงข้อตกลงการส่งหรือโอนข้อมูลไปยังต่างประเทศด้วย

ระยะเวลาที่จะเก็บข้อมูลส่วนบุคคลของคุณไว้

เราจะเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของคุณไว้ยาวนานเท่าที่จำเป็นเท่านั้นเพื่อปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ที่เราเก็บรวบรวมข้อมูลนั้นไว้ รวมถึงเพื่อวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมาย ข้อกำหนดทางบัญชี หรือข้อกำหนดในการรายงานใด ๆ

ผู้สมัครงาน

หากคุณสมัครเข้าทำงานในตำแหน่งที่ว่าง แต่ไม่ได้เริ่มงานกับเราหลังจากกระบวนการสรรหาบุคลากร เราจะเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของคุณไว้ในระยะเวลาเท่าที่จำเป็นเพื่อให้เราสามารถก่อตั้งใช้ หรือการยกขึ้นต่อผู้ซึ่งสิทธิเรียกร้องตามกฎหมายได้

หากใบสมัครของคุณไม่ผ่านการพิจารณา เราต้องการเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของคุณไว้เพื่อจะได้สามารถติดต่อคุณเพื่อหารือเกี่ยวกับโอกาสในการทำงานอื่น ๆ ในภายหน้า ซึ่งเราเห็นว่า คุณ อาจเหมาะสม (นอกเหนือจากตำแหน่งที่คุณสมัคร) ดังนั้น เราจำเป็นต้องได้รับความยินยอมจากคุณในการเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของคุณไว้เพื่อวัตถุประสงค์ดังกล่าว ด้วยเหตุนี้ ก่อนที่คุณจะสามารถสมัครงานในตำแหน่งที่ว่างอยู่ได้นั้น คุณจะถูกร้องให้อ่านคำชี้แจงเรื่องความเป็นส่วนตัวและระบุว่าคุณยอมรับข้อกำหนดของคำชี้แจงหรือไม่ หากคุณใส่เครื่องหมายในช่องเพื่อระบุว่าคุณยอมรับข้อกำหนดเหล่านี้ว่าคุณได้ยินยอมให้เราเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเพื่อจุดประสงค์นี้เป็นระยะเวลาสองปี อย่างไรก็ตาม คุณสามารถเพิกถอนความยินยอมได้ทุกเมื่อโดยส่งอีเมลไปที่ privacy@shelfdrilling.com

การลงทะเบียนแจ้งว่าสนใจจะทำงานกับเราแม้จะไม่ได้มีการประกาศโฆษณาว่ามีตำแหน่งว่างก็ตาม

หากคุณลงทะเบียนแจ้งว่าสนใจจะทำงานกับเราแม้จะไม่ได้มีการประกาศโฆษณาว่ามีตำแหน่งว่าง (Speculative Basis) ก็ตาม เราจะเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเป็นระยะเวลาที่กำหนดไว้แน่นอนเพื่อวัตถุประสงค์นั้น ซึ่งเราจะต้องได้รับความยินยอมจากคุณในการเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของคุณไว้เพื่อวัตถุประสงค์ดังกล่าว ด้วยเหตุนี้ ก่อนที่คุณจะสามารถลงทะเบียนแจ้งว่าสนใจจะทำงานกับเรา คุณจะถูกร้องให้อ่านคำชี้แจงเรื่องความเป็นส่วนตัวและระบุว่าคุณยอมรับข้อกำหนดของคำชี้แจงหรือไม่ หากคุณใส่เครื่องหมายในช่องเพื่อระบุว่าคุณยอมรับข้อกำหนดเหล่านี้ว่าคุณได้ยินยอมให้เราเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเพื่อวัตถุประสงค์นี้เป็นระยะเวลาสองปี อย่างไรก็ตาม คุณสามารถเพิกถอนความยินยอมได้ทุกเมื่อโดยส่งอีเมลไปที่ privacy@shelfdrilling.com

หากคุณเริ่มทำงานกับเรา เราจะมอบเอกสารคำชี้แจงเรื่องความเป็นส่วนตัวสำหรับประเทศไทย (สำหรับฝ่าย HR) และจะเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของคุณไว้ตามคำชี้แจงเหล่านั้น

สิทธิของคุณ

เรามุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลทั้งปวงที่เกี่ยวข้องซึ่งบังคับใช้กับการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ ทั้งนี้ คำชี้แจงเรื่องความเป็นส่วนตัวนี้จะใช้บังคับในประเทศต่าง ๆ ทั่วโลกที่เราประกอบกิจการอยู่เว้นแต่จะขัดแย้งกับกฎหมายในเขตแดนใด ซึ่งในกรณีดังกล่าวเราจะประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมายเหล่านั้นตามขอบเขตที่บังคับใช้

ตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของประเทศไทย คุณอาจมีสิทธิบางประการเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของคุณดังต่อไปนี้:

สิทธิในการเข้าถึงข้อมูลของคุณ – คุณสามารถขอสำเนาข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับคุณที่เราเก็บไว้ได้

สิทธิในการแก้ไขข้อมูลของคุณให้ถูกต้อง – คุณสามารถขอให้เราแก้ไขข้อมูลส่วนบุคคลของคุณให้ถูกต้องหากคุณเชื่อว่าข้อมูลนั้นไม่ถูกต้อง ไม่ครบถ้วน หรือไม่ใช่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน

สิทธิในการลบข้อมูลของคุณ – คุณสามารถขอให้เราลบข้อมูลส่วนบุคคลของคุณได้ในกรณีต่อไปนี้:

- ข้อมูลดังกล่าวไม่จำเป็นอีกต่อไปสำหรับวัตถุประสงค์ที่รับข้อมูลมา
- คุณเพิกถอนความยินยอม และเราไม่มีฐานทางกฎหมายอื่นที่สามารถใช้ได้เพื่อทำการประมวลผลข้อมูล
- คุณคัดค้านการประมวลผลตามที่อธิบายไว้ด้านล่างโดยชอบ
- เราได้ประมวลผลข้อมูลอย่างผิดกฎหมาย หรือ
- เราต้องลบข้อมูลเพื่อให้ปฏิบัติตามภาระหน้าที่ตามกฎหมาย

สิทธิในการคัดค้านวิธีที่เราอาจประมวลผลข้อมูลของคุณ – หากเราประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเพื่อปฏิบัติงานที่ดำเนินการเพื่อประโยชน์สาธารณะหรือเพื่อประโยชน์โดยชอบด้วยกฎหมาย คุณสามารถคัดค้านการประมวลผลดังกล่าวได้ในบางกรณี ซึ่งเราจะประมวลผลต่อไปก็ต่อเมื่อเรามีประโยชน์โดยชอบด้วยกฎหมายที่สำคัญเหนือกว่า หรือ การประมวลผลเป็นไปเพื่อการก่อตั้ง ใช้ หรือยกขึ้นต่อสู้ซึ่งสิทธิเรียกร้องตามกฎหมายเท่านั้น นอกจากนี้ คุณยังอาจคัดค้านหากเราประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเพื่อวัตถุประสงค์ด้านการตลาดแบบตรง วิทยาศาสตร์ ประวัติศาสตร์ หรือสถิติ

สิทธิในการจำกัดวิธีที่เราอาจประมวลผลข้อมูลของคุณ – คุณสามารถขอให้เราจำกัดการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณได้ในกรณีต่อไปนี้:

- คุณโต้แย้งความถูกต้องของข้อมูล (โดยมีเวลาที่ทำให้เราสามารถตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลได้)
- เราไม่มีฐานทางกฎหมายในการประมวลผลข้อมูลของคุณอีกต่อไป แต่คุณไม่ต้องการให้มีการลบข้อมูล
- เราไม่ต้องการข้อมูลอีกต่อไป แต่คุณต้องการข้อมูลเพื่อก่อตั้ง ใช้ หรือยกขึ้นต่อสู้ซึ่งสิทธิเรียกร้องตามกฎหมาย
- คุณได้คัดค้าน (ตามที่ระบุไว้ข้างต้น) และกำลังรอการยืนยันว่าเราไม่เหตุแห่งประโยชน์โดยชอบด้วยกฎหมายที่สำคัญกว่าในการประมวลผลหรือไม่

สิทธิการขอให้โอนย้ายข้อมูล – หากการประมวลผลของเราต้องได้รับความยินยอมของคุณ หรือการประมวลผลจำเป็นต้องดำเนินการตามสัญญาที่เราทำกับคุณ คุณสามารถขอสำเนาข้อมูลส่วนบุคคลที่คุณส่งให้เราและการโอนย้ายข้อมูลไปยังบุคคลอื่น ซึ่งหากสามารถทำได้ในทางปฏิบัติ คุณสามารถขอให้เราโอนย้ายข้อมูลไปให้ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลรายอื่นได้โดยตรง

สิทธิในการเพิกถอนความยินยอมในการประมวลผลข้อมูลของคุณ – คุณสามารถเพิกถอนความยินยอมในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณได้ตลอดเวลา ซึ่งในกรณีนี้เราจะหยุดประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเพื่อวัตถุประสงค์ที่ได้รับความยินยอมเว้นแต่เราจะมีฐานทางกฎหมายอื่นสำหรับการประมวลผล

ขอเรียนว่าในบางกรณีเราอาจประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณต่อไปหลังจากที่คุณได้เพิกถอนความยินยอมไปแล้ว หรือขอให้เราลบข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ หากเรามีฐานทางกฎหมายอื่นที่จะดำเนินการดังกล่าว ตัวอย่างเช่น เราอาจเก็บรักษาข้อมูลบางอย่างไว้หากเราจำเป็นต้องทำเช่นนั้นเพื่อปฏิบัติตามภาระหน้าที่ทางกฎหมาย

อย่างไรก็ตาม ขอเรียนว่าขอบเขตและรายละเอียดของสิทธิต่าง ๆ จะอยู่ภายใต้บังคับกฎหมายที่ทำให้เกิดสิทธิดังกล่าว และสิทธิดังกล่าวอาจมีอยู่ภายใต้เงื่อนไขที่ไม่ใช่สิทธิโดยเด็ดขาด

ทั้งนี้ คุณสามารถติดต่อเราด้วยวิธีต่าง ๆ ที่ระบุไว้ใน ข้อมูลการติดต่อ คำแนะนำเพิ่มเติม และการร้องเรียน ด้านล่างหากคุณมีสิทธิดังกล่าว และต้องการใช้สิทธิอย่างหนึ่งอย่างใดนั้น

ข้อมูลติดต่อ คำแนะนำเพิ่มเติม และการร้องเรียน

หากคุณมีคำถามใด ๆ เกี่ยวกับคำชี้แจงเรื่องความเป็นส่วนตัวนี้ หรือมีข้อสงสัยเกี่ยวกับวิธีที่เราจัดการข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ หรือหากคุณมีความประสงค์จะร้องเรียนเกี่ยวกับวิธีที่เราใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ หรือมีความประสงค์จะใช้สิทธิของคุณเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ คุณสามารถติดต่อเราได้โดยส่งอีเมลมาที่ privacy@shelfdrilling.com หรือตามข้อมูลติดต่อของเราที่ให้ไว้ข้างต้น

(คำแปล)

ซึ่งตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของประเทศไทยนั้น คุณอาจมีสิทธิร้องเรียนต่อคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลในกรณีที่ Shelf Drilling ละเมิดหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 หรือกฎหมายลูกของกฎหมายดังกล่าว

การเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงเรื่องความเป็นส่วนตัว

คำชี้แจงเรื่องความเป็นส่วนตัวนี้จะได้รับการทบทวนเป็นประจำ และจะมีการลงคำชี้แจงที่แก้ไขปรับปรุงแล้วไว้บนเว็บไซต์ <https://www.shelfdrilling.com/careers/why-work-for-us/>

คุณสามารถขอสำเนาเอกสารคำชี้แจงเรื่องความเป็นส่วนตัวนี้ได้โดยการส่งคำขอไปที่ privacy@shelfdrilling.com

คำชี้แจงเรื่องความเป็นส่วนตัวนี้ได้แก้ไขปรับปรุงล่าสุดเมื่อวันที่ 26 ตุลาคม พ.ศ. 2566